Stiamo selezionando per la funzione Corporate Human Resources di Askoll Holding un/una:

HR GENERALIST (SOSTITUZIONE MATERNITA')

Cerchiamo una persona curiosa e proattiva, che abbia voglia di mettersi in gioco su diversi ambiti HR e contribuire concretamente alla vita del team. Il ruolo avrà un focus particolare su **Recruiting & Employer Branding**, ma offrirà anche la possibilità di partecipare a progetti di **Training & Development** e di lavorare a fianco degli **HR Business Partner**, acquisendo una visione sempre più completa dei principali processi HR.

Nello specifico la risorsa avrà le seguenti **responsabilità:**

- supportare i processi di ricerca e selezione, dalla pubblicazione degli annunci e screening delle candidature, alla ricerca attiva dei profili e all'organizzazione dei colloqui;
- partecipare ai colloqui di selezione, contribuendo alla valutazione delle candidature e al monitoraggio delle selezioni in corso;
- collaborare alla realizzazione di iniziative di Employer Branding, Career Day, Recruiting Day;
- contribuire alla predisposizione dei contenuti e dei materiali di comunicazione connessi alle iniziative di Recruiting ed Employer Branding;
- collaborare all'organizzazione e al monitoraggio delle attività di formazione, curandone gli aspetti operativi e documentali;
- supportare gli HR Business Partner attraverso la predisposizione e l'aggiornamento di documentazione, dati, report, presentazioni e materiali relativi ai principali processi HR;

Competenze e Requisiti:

- Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro o discipline umanistiche;
- Esperienza pregressa anche breve maturata preferibilmente in agenzia per il lavoro o società di selezione;
- Buona padronanza dei principali strumenti Microsoft Office (Excel, Powerpoint, Teams);
- Buona conoscenza della lingua inglese (B1);
- Capacità di organizzare le attività e gestire priorità differenti;
- Buone capacità relazionali e predisposizione alla collaborazione;
- Curiosità, flessibilità e interesse ad acquisire una conoscenza progressivamente più ampia dei processi HR

Retribuzione e condizioni:
- contratto di lavoro full time a tempo determinato in sostituzione maternità
- Range retributivo annuo lordo: 28.000 € – 33.000 €
- Inquadramento secondo CCNL Metalmeccanica Industria: C3

Cosa offriamo:
- Inserimento in un team HR strutturato, con la possibilità di collaborare con professionalità e competenze specialistiche differenti;
- Opportunità di sviluppare una visione trasversale dei principali processi HR, attraverso il coinvolgimento nelle attività di Recruiting & Employer Branding, Training e HR Business Partner;
- Percorsi di formazione personalizzati
- Mensa aziendale
- Possibilità di accesso a convenzioni aziendali e premio welfare, smart working

Sede di lavoro: Dueville (Vi)

Potete inviare la vostra candidatura tramite il form qui presente.